

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ «НЕ ПО УЧЕБНИКУ»

ИЛИ 5 УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ ДИРЕКТОРА



Татьяна Смирнова
Директор ГБОУ Школа № 1564

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ «НЕ ПО УЧЕБНИКУ»

ИЛИ 5 УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ ДИРЕКТОРА



Татьяна Смирнова
Директор ГБОУ Школа № 1564

Определи свою миссию, цель **ПРИНЦИП 1**

Делаем акцент на том, **ЧТО**,
а не том **КАК**

На результатах, а не на методах



Что делаем?
Что развиваем?
Чего хотим достичь?

ПРИНЦИП 2

ЗОНИРОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ТОЛЬКО У ДИРЕКТОРА

ДОЛГОВРЕМЕННОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ
ФИНАНСОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
ПОДБОР КАДРОВ
ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ



ЛЮДИ

ПРИНЦИП 3

КЛЮЧЕВОЕ В ОРГАНИЗАЦИИ

ЗНАТЬ ЦЕЛЬ
ПРИНЯТЬ ЗАДАЧУ
БЫТЬ ГОТОВЫМ ПРИНЯТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

HR

ПОЛНОМОЧИЯ МОГУТ БЫТЬ
ПЕРЕДАНЫ И ПРИНЯТЫ ПО
УМОЛЧАНИЮ

РУКОВОДИТЕЛЬ ДОГОВАРИВАЕТСЯ
С ПОДЧИННЫМ

ПЕРЕДАЧА ПОЛНОМОЧИЙ КАК
БАЗОВЫЙ ПРИНЦИП
ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРИНЦИП 4

АНАЛИЗ И САМОАНАЛИЗ

Установите стандарты, критерии исполнения, которые будут использованы при оценке результатов, и оговорите конкретные сроки для отчетов и оценок.

Определите индикаторы эффективности использования финансовых, технические и организационных ресурсов, которые исполнители могут использовать для достижения желаемых результатов.

«Лента времени»

Ответственный за базу данных ОГЭ	сен	окт	нояб	дек	январ	фев	март	апр	май	июнь	авг	В год
1. Родительские собрания	2			2			2		2			8
2. Работа с классными руководителями, в том числе подготовка выписки отметок для выставления в аттестат 11 класса (1 час 10 минут в неделю)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		50
3. Работа с документами учащихся (3 часа в неделю)	12	12	12	12	0	0	12	12	12	12		96
4. Установочные совещания, вебинары, учеба (1 раз в неделю 1 час 30 минут)	6	6	6	6	2	4	6	6	6	2		50
5. Работа с документами, в том числе статистическая отчетность по ГИА и ОГЭ (3 часа в неделю)	12	12	12	12	6	8	12	12	12	12		110
6. Подготовка ППЭ									6	40		46
7. Работа с учащимися (15 минут в день)	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	10,5		65
												425

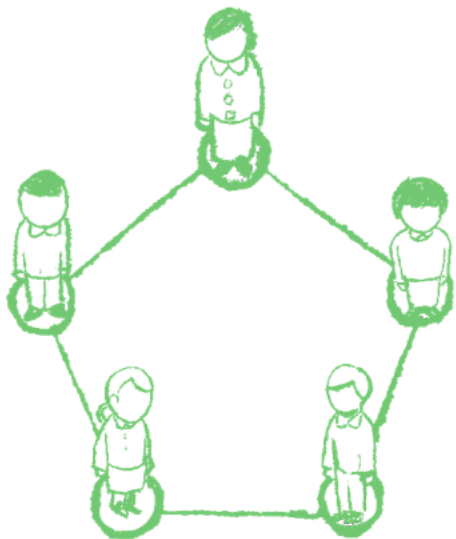
■ ■ ■

Заместитель директора имеет 40 часовую рабочую неделю, это 168 часов в месяц, что составит 1680 часов за год. 425 часов это 0,26 от годовой занятости завуча

ПРИНЦИП 5

ОТКРЫТОСТЬ

Определите последствия, как позитивные, так и негативные, которые наступят по итогам оценки исполнения возложенных полномочий (финансовое вознаграждение; моральное вознаграждение; перевод на другую работу; естественные последствия, связанные с миссией организации и т. д.)



Из каждой неудачи извлекать урок

Конфликт рассматривать как точку роста

Работать на опережение, создавая резерв



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

