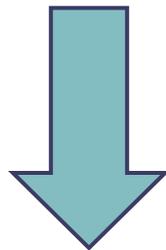


ОТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ К ЭФФЕКТИВНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ



Ресурс повышения качества образования

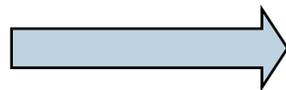
Объект управления



ГБОУ Школа № 1571

многоступенчатое образование

Дошкольное
отделение



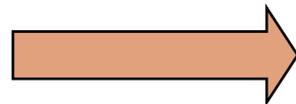
**9 зданий – 1912
воспитанников**

Начальное
общее
образование



3 здания

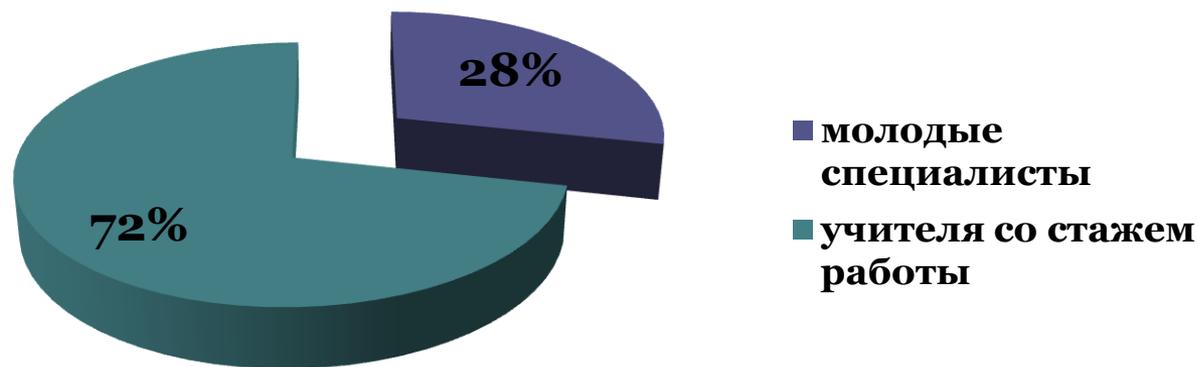
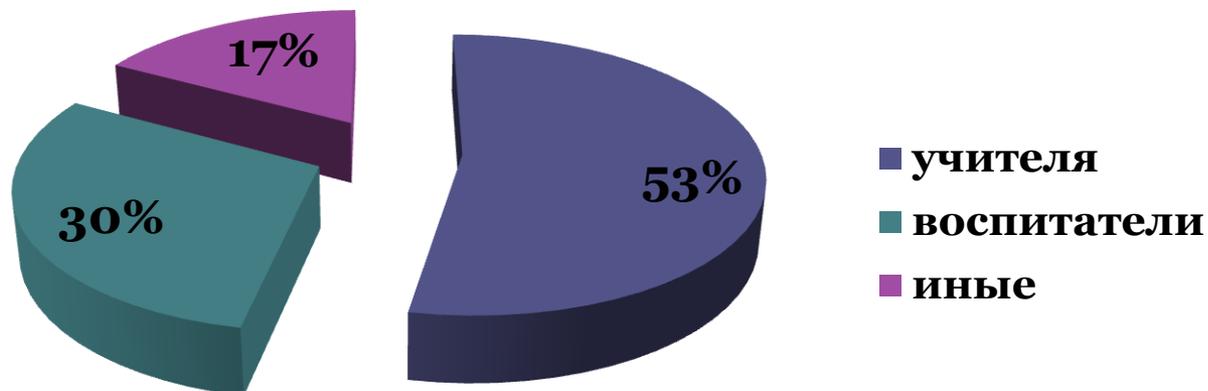
Основное и
среднее общее
образование



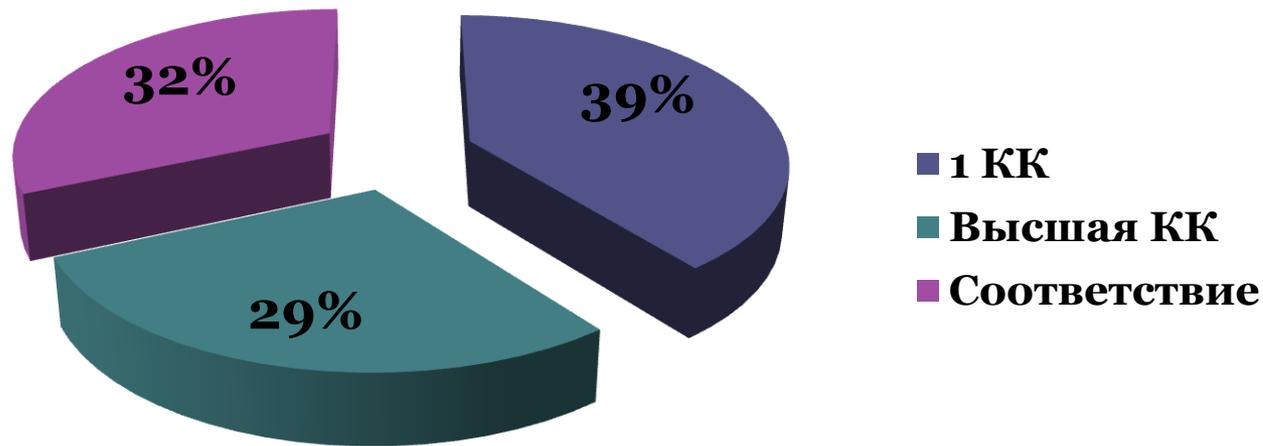
4 здания

**4025
учащихся**

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



- 9 кандидатов наук
- 11 заслуженных учителей РФ и города Москвы



Принципы кадровой политики

- ❑ Принцип подбора персонала по деловым и личным качествам
- ❑ Принцип преемственности
- ❑ Принцип должностного и профессионального продвижения работников
- ❑ Принцип открытого соревнования
- ❑ Принцип сочетания доверия к работникам и строгого контроля за исполнением должностных обязанностей
- ❑ Принцип соответствия
- ❑ Принцип системного непрерывного повышения квалификации
- ❑ принцип правовой защищенности



Инструменты управления

Экономические

Административные

**Социально -
психологические**



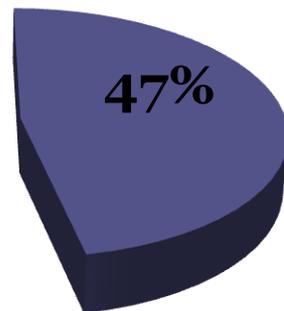
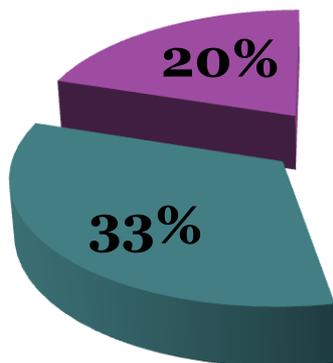
Молодые специалисты



**Юридический
аспект**

**Обыденное
понятие**

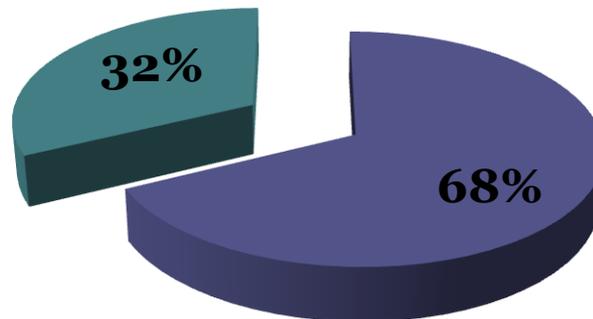
Молодые специалисты



■ учителя

■ воспитатели

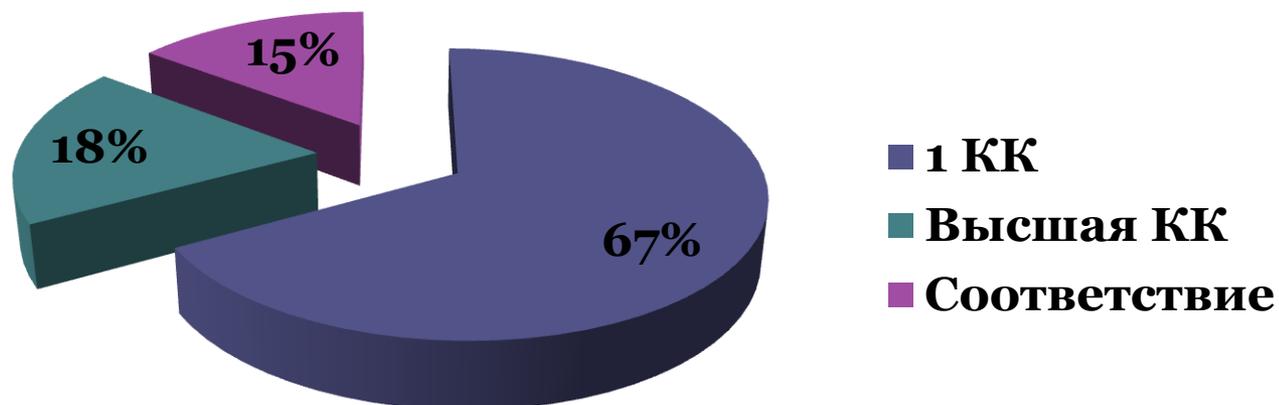
■ др.
педагогические
работники



■ молодые
специалисты

■ молодые спец.
до 3 - х лет

Молодые специалисты



Наши выпускники – 18 человек

Направления работы

- Традиции ОО
- Системное сопровождение
- Системное непрерывное ПК
(внутреннее, внешнее)
- Организация профессиональных и творческих коммуникаций
- Вовлечение в общественную деятельность и общественные организации
- Кураторство городскими проектами
- Участие в конкурсах профессионального мастерства
- Самообразование
- Система финансовой поддержки
- Создание оптимальных условий труда



Спасибо за внимание!

