

Управленческая команда школы: как её создать?

Директор школы №1561
Валерий Вячеславович Пазынин

Как создать управленческую команду

- 1. Брать только сильнейших
- 2. Компенсировать свои слабые стороны
- 3. Подбирать по ценностям
- 4. Учиться делегировать
- 5. Развивать сотрудников

1. Брать только сильнейших

- Компетентный.
- Видит (знает) задачи по своему направлению.
- Имеет средства решения этих задач.
- Инициативный, самостоятельный, ответственный.

Сильный руководитель нанимает сильных подчиненных.
Средний руководитель нанимает слабых подчиненных.

2. Компенсировать свои слабые стороны

- Школьной команде нужен человек, который хорошо разбирается в образовании и воспитании, и человек, который хорошо знает финансы и закупки.
- Любой команде нужен производитель, администратор, предприниматель и интегратор.

Идеальный руководитель:
почему его не существует
и что из этого следует?

И.Адизес

3. Подбирать по ценностям

Dream team =

- Разные компетентности
- Взаимодополняющие сильные стороны
- Разные характеры
- Сходные ценности

Кейс: ребенок просит перевести его в другой класс.

4. Учиться делегировать

- Только компетентному
- Чёткая задача
- Сроки
- Полномочия
- Ресурсы

Если компетентному человеку не доверять,
его легко потерять.

5. Развивать сотрудников

- Ставить новые задачи
- Использовать возможности для обучения

Не страшно, если мы их научим, а они уйдут.
Страшно, если мы их не научим, а они останутся.