ГБОУ школа № 1532 -ТЕРРИТОРИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА

ВНУТРИШКОЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

«САМООБУЧАЮЩАЯСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ»

Бутырская Маргорита Афанасьевна,
директор школы № 1532,
председатель МРСД №24

ЗАДАЧИ САМООБУЧАЮЩЕЙСЯ ОРГАНИЗАЦИИ

«Никакое дело нельзя хорошо сделать, если неизвестно, чего хотят достигнуть.»
А.С. Макаренко

- Добиться повышения отдачи от уже работающих сотрудников на основе их непрерывного обучения (это экономичнее, чем привлечение новых работников)
- Создать эффективную управленческую команду
- Иметь кадровый резерв (выявить сотрудников, способных к развитию и управлению, из собственной организации)
- Дать возможность самореализоваться любому члену коллектива
- Формировать положительный имидж образовательной организации, повысить доверие к ней родителей и учеников

«Форма бытия свободного человеческого коллектива — движение вперед. Форма смерти — остановка.» А.С. Макаренко

Самообучающаяся организация (сотрудники)

- Осознанно обучаются и обучают других
- Изменяют окружающую действительность
- Эффективно реагируют на изменения
- Создают новые технологии
- Интегрируют в образовательный процесс новые знания и умения

Непрерывные и быстрые изменения в современном мире требуют непрерывного обучения персонала

ПУТЬ САМОРЕАЛИЗАЦИИ СОТРУДНИКА

Идея

ᵂOTKpbiTbiii

диалог с директором

Интерак¬тивные педсоветы.

«Если с человека не потребовать много, то от него и не получишь ничего»

А.С. Макаренко

Проект

Совместная работа управленче ской команды для успешного решения задач.

Реализация

Стандартно, как и в любых проектах.

Опыт

Использование технологий: «Эврика», «Хансей», «Тень директора или зам. директора» и др. Использование открытых систем ДО, вебинаров и селекторов, просмотр и анализ заседаний аттестационных комиссий ДО. Условия «реального практикума».

Карьерный рост

Реализация творческого потенциала и «здоровых» амбиций;

новый статус педагога (старший учитель, ведущий учитель);

увеличение заработной платы;

возможность получить повышение;

аттестация на должность руководителя.

«Соединение огромного доверия с огромными требованиями и есть стиль нашего воспитания.»
А.С. Макаренко

Пример проекта воспитателя дошкольного отделения

Практическая социализация дошкольников

Практическая социализация учащихся начальной школы

•Развитие преемственности в рамках данной темы с начальной школой. Трансляция опыта работы воспитателями учителям начальной школы

Практическая социализация • • учащихся 5-6 классов

•Адаптация технологий практической социализации и их реализация для учащихся начальной школы. Трансляция опыта и обучение учителей средней школы.

Интеграция процесса практической социализации в воспитательную концепцию школы

Самообучающаяся организация-тренер
> каждый учится
>обучает других и учится у них
>является тренером для других игроков и игроком для других тренеров

Обучающая организация
> каждый учится
> обучает других и учится у них

Обучающаяся организация
> каждый учится

Организация

«Самая трудная вещь – требование к себе.»
А.С. Макаренко

”ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОЗНАВАТЕЛЬНОГО, СОЦИАЛЬНО-КОММУНИКАТИВНОГО И РЕЧЕВОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ”

№ ГБОУ	Округ	Кол-во участников
37	ЗАО	25
51	ЮЗАО	5
113	ЮЗАО	27
218	САО	30
463	ЮАО	20
508	ЮАО	29
618	ЗелАО	29
625	ЮЗАО	8
667	ЮАО	26
842	ЗелАО	26
853	ЗелАО	22
878	ЮАО	25
924	ЮАО	46
935	ЮАО	29
950	СВАО	27
953	СВАО	20
1095	СВАО	30
1101	ЮЗАО	4
1103	ЮЗАО	9
1220	СВАО	24
1354	ЮЗАО	44
1360	ВАО	5
1368	ЮЗАО	50
1370	СВАО	29
1415	СВАО	8
1468	САО	27
1551	СЗАО	1
1554	СВАО	30
1557	ЗелАО	25
1569	ЮАО	30
1579	ЮАО	67
1636	ЮАО	29
1861	ЮАО	29
1945	ЮЗАО	26
1955	СВАО	58
2006	ЮЗАО	20
2025	ЗАО	40
2045	ЗелАО	29
2117	ТиНАО	64

39 школ **8 округов** **1072 человека**

«Ничто так человека не учит, как опыт».
А.С. Макаренко

А.С.Макаренко - это не устаревшая классика, а необходимая реальность

- «Корпоративные мероприятия»
- «Тим-билдинг»
- «Воспитание сотрудника путём повышения его мотивации»
- «Умения работать в команде»

Одна западная косметическая компания перевыпустила его труды с характерным предисловием:
«Он сделал для процветания нашей фирмы больше, чем кто бы то ни было».

А.С. Макаренко - успешный менеджер образования, его система работы постоянных и сводных отрядов подходит для любой образовательной организации.

Сводные отряды

«Организация отличается способностью настроиться и **перестроиться для любой задачи**, и для выполнения отдельных деталей этой задачи...»

Сводный отряд - это временный отряд, получающий определенное задание.

Постоянные (ко отряды команды)

Каждый должен пройти школу командира (лидера), получить опыт, организаторские навыки и передать их другим.

«**.. всегда находятся** с избытком **кадры** способных и **инициативных организаторов**, распорядителей, людей, на которых можно было положиться».

А.С. Макаренко

постоянного отряда (команды) назначается в сводный отряд, но не командиром (лидером).

В сводном отряде (команде) из 2-х человек -один является командиром (лидером).

Система работы постоянных и сводных отрядов (по А.С. Макаренко)

Достоинства	Недостатки
Выявляет и развивает новые управленческие карды. Формирует у работников внутреннюю ответственность за результат.	Распределение задач и ответственности происходит внутри отрядов, что снижает уровень внешнего контроля за их работой.
Изменения в организации происходят «снизу» как личная инициатива работников.	Трудности текущего контроля в связи со сложной структурой.
Хорошо работает как в изменяющихся непредсказуемых условиях в ситуации новых задач (сводные отряды) так и для решения стандартных задач в статичных условиях (постоянные отряды).	Руководитель несет определенные риски связанные со структурой новых сводных отрядов и их эффективностью.

Метод Макаренко и современные проблемы управления

- Ответственность всех и каждого;
- Доверие, достаточность ресурсов;
- Разумная требовательность;
- Андон/Решение проблемы на месте. Андон (япон. Лампа, англ. Andon) -средство информационного управления, которое дает преставление о текущем состоянии дел;

Принцип работы АНДОНА:

Самообучающаяся организация готовит успешных лидеров

***для* УЧЕНИКОВ**

***и* ИХ РОДИТЕЛЕЙ**

***для* РАЙОНА И МЕЖРАЙОНА**

***для* ГОРОДА**

***для* СТРАНЫ**

ГБОУ школа № 1532 -

ТЕРРИТОРИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА

ВНУТРИШКОЛЬНЫИ ПРОЕКТ «САМООБУЧАЮЩАЯСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ»