**Работодатель обязан обеспечить ряд мер по созданию безопасных условий для работников образовательной организации, в том числе разработать и ввести в действие:**

1. Положение о системе управления охраной труда в организации ([приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н](https://yandex.ru/search/?text=%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2019.08.2016%20%E2%84%96%20438%D0%BD&lr=213)«Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда») включающее в себя процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда:
2. процедуру подготовки работников по охране труда;
3. процедуру организации и проведения специальной оценки условий труда;
4. процедуру управления профессиональными рисками;
5. процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников, проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
6. процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
7. процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
8. процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
9. процедуру расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
10. план мероприятий по реализации процедур, контролю и улучшению функционирования системы управления охраной труда;
11. приказ о распределение функций по обеспечению охраны труда в организации между руководи­телями и специалистами ([ст.212 ТК РФ](https://yandex.ru/search/?text=%D1%81%D1%82.212%20%D0%A2%D0%9A%20%D0%A0%D0%A4&lr=213));
12. приказ, возлагающий на лицо из руководящего состава организации ответственность за организацию работ по охране труда ([ст.212 ТК РФ](https://yandex.ru/search/?text=%D1%81%D1%82.212%20%D0%A2%D0%9A%20%D0%A0%D0%A4&lr=213&rnd=30354));
13. приказ о создании службы охраны труда или назначении специалиста по охране труда (возложе­ние его обязанностей на работника организации) или договор на проведение работ по охране тру­да с привлекаемыми специалистами других организаций ([ст. 217 ТК РФ](https://yandex.ru/search/?text=%D1%81%D1%82.%20217%20%D0%A2%D0%9A%20%D0%A0%D0%A4&lr=213));
14. приказы о назначении лиц, ответственных за исправное состояние оборудования и работ повышенной опасности (электроустановки, тепловые энергоустановки, эксплуатация зданий и сооружений, газовое хозяйство, лифты, проведение верхолазных работ и работ на высоте, эксплуатация транспортных средств, погрузочно-разгрузочные работы, сохранность и исправность электроинструмента, состояние и исправность лестниц и стремянок), прошедших специальное обучение и получивших *удостоверения;*
15. приказ о создании в организации совместного комитета (комиссии) по охране труда ([ст. 218 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.06.2014 № 412н](https://yandex.ru/search/?text=%D1%81%D1%82.%20218%20%D0%A2%D0%9A%20%D0%A0%D0%A4&lr=213));
16. инструкции по охране труда для работников по профессиям и видам выполняемых ра­бот, утвержденные руководителем организации ([ст. 212 ТК РФ](https://yandex.ru/search/?text=%D1%81%D1%82.212%20%D0%A2%D0%9A%20%D0%A0%D0%A4&lr=213&rnd=30354), [Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 № 80](https://yandex.ru/search/?text=%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B8%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F%20%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2017.12.2002%20%E2%84%96%2080&lr=213));
17. план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда ([приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н](https://yandex.ru/search/?text=%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D0%B7%D0%B4%D1%80%D0%B0%D0%B2%D1%81%D0%BE%D1%86%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D1%8F%20%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2001.03.2012%20%E2%84%96%20181%D0%BD&lr=213) «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»);
18. журналы по охране труда (вводного инструктажа, на рабочем месте по охране труда, учёта инструкций по охране труда, выдачи инструкций по охране труда, регистрации несчастных случаев на производстве и другие);
19. документы по организации контроля состояния работы по охране труда и условия труда (предписания специалиста по охране труда, акты работы комиссии по охране труда, административно-общественного контроля).